

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
МБУДО «Пичаевская ДШИ»
Протокол №8 от 07.06.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБУДО «Пичаевская ДШИ»
от 07.06.2019 г. № 21

ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической
работы педагогических работников в пределах учебного года в
Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Пичаевская детская школа искусств»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- Трудовой Кодекс РФ;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Устав МБУДО «Пичаевская ДШИ» (далее – учреждение).

1.2. Настоящее положение регламентирует соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников учреждения в пределах учебного года.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников учреждения, работающих на условиях трудового договора.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. В рабочее время педагогических работников учреждения в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с учащимися, научная, творческая и

исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, творческих и иных мероприятий, проводимых с учащимися.

2.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников учреждения, ведущих учебную (преподавательскую) работу, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы в количестве -18 часов в неделю для преподавателей и 24 часов в неделю для концертмейстеров).

2.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.4. Учёт учебной (преподавательской) и другой педагогической работы проводится директором учреждения.

3. Порядок нормирования рабочего времени педагогических работников учреждения.

3.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников учреждения включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников учреждения и устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников МБУДО «Пичаевская ДШИ».

3.2. При работе на доли ставок заработной платы продолжительность рабочего времени устанавливается пропорционально.

3.3. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками учреждения характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой. Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием индивидуальных и групповых занятий.

Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перемены (перерывы) между ними. При этом, количеству часов установленной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

3.4. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

3.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников учреждения устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в данном учреждении. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с письменного согласия.

3.6. Выполнение педагогическими работниками учреждения другой части педагогической работы осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов. Эта часть педагогической работы вытекает из должностных обязанностей педагогических работников учреждения, предусмотренных уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и регулируется графиками и планами работы, в том числе

личными планами педагогических работников, другими организационно-распорядительными документами учреждения и включает :

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических заседаний, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затраченное непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей и др.

Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной работе не должно быть больше 1:1.

3.7. Периоды каникул в течение учебного года и летних каникул, установленных для обучающихся, и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем.

В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

3.8. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

3.9. Периоды отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников учреждения.

3.10. Режим рабочего времени педагогических работников, привлекаемых в период, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, на срок не более одного месяца в профильные, оздоровительные образовательные лагеря с дневным пребыванием детей, создаваемые в каникулярный период в той же местности на базе учреждения, устанавливается с учетом выполняемой ими работы и определяется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, графиками работы, коллективным договором.

3.11 Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическими работниками.

3.Иные особенности соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы устанавливаются федеральными нормативными правовыми актами.

4. Преподаватели учреждения для подготовки к работе и при выполнении учебной и другой преподавательской работы имеют свободный бесплатный доступ к имеющимся в учреждении информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам и библиотечным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности.